

СОФИЙСКИ ВОЕНЕН СЪД

МЕТОДИКА

за оценяване на кандидатите за длъжността „Системен администратор“ в Софийския военен съд

1. Общи положения

- 1.1. Конкурсът се провежда на три етапа.
- 1.2. Оценяването на кандидатите се извършва от конкурсната комисия на точков принцип.
- 1.3. Максималният брой точки, който може да получи кандидатът – 80 точки, разпределени както следва:
 - Първи етап – 10 точки
 - Втори етап – 50 точки
 - Трети етап – 20 точки.
- 1.4. Оценяването на кандидатите за всеки етап от конкурса се извършва от членовете на комисията с индивидуална „Карта за оценяване“.

2. Първи етап от конкурса – допускане по документи

До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените изисквания.

Резултатът на кандидата от първия етап е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

Комисията оценява кандидатите съобразно подадените документи и описаното в тях, като взема предвид степента на завършеното образование; допълнителните квалификации, трудов стаж и натрупан опит, допълнителни и специфични изисквания за заемане на длъжността, съгласно Заповед № 136/05.07.2024 г. на и.ф. административния ръководител-председател на СВС - опит в работа с приложен софтуер и специализиран софтуер; умения и познания по прилагане на мрежови операционни системи и базирани системи; администрация на данни; задълбочени познания, квалификации и опит в сферата на информационните технологии; инсталиране на MS Windows, Интернет и др.; работа със стандартно офис-оборудване; професионален опит в сферата на информационната сигурност, както и др., които прецени, че са в полза или в ущърб на кандидатите съгласно спецификите на длъжността.

Решението на комисията относно допускането и/или недопускането до конкурса се оформя в протокол и се изготвя списък, който се подписва от

членовете на комисията. Допускането на кандидатите до конкурс се извършва от конкурсната комисия до 7 дни след изтичане на срока за подаване на документите. В списъка се посочват датата, началният час и място на провеждане на конкурса. Датата на провеждане не може да бъде по-рано от 14 (четирнадесет) дни от датата на изнасянето на списъка на допуснатите кандидати; ако има недопуснати до конкурса кандидати, се посочват основанията за недопускането им.

Списъкът се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София, и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до административния ръководител на съда в 7-дневен срок от обявяване на списъците.

Административният ръководител на съда се произнася окончателно в 3-дневен срок. Жалбата не спира конкурсната процедура.

3. Втори етап от конкурса – практически изпит – писмен тест, оценяване

Тестът, подготвен от комисията, съдържа 10 (десет) въпроса, целта на които е проверка на знанията на кандидатите във връзка със Закона за съдебната власт (Глава осемнадесета); Правилника за администрацията в съдилищата; Етичния кодекс на съдебните служители; Правилник за вътрешния ред за използването на електронен подпис и електронна идентификация от органите на съдебната власт, Наредба № 4/2017 г.; Наредба № 5/2017 г. и Наредба № 6/2017, издадени от ВСС – писмен тест.

Всеки верен отговор се оценява с 5 точки. За всеки неправилен отговор – 0 точки.

Време за решаване на теста - 30 (тридесет) минути.

Резултатът на кандидата от втория етап е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

До третия етап на конкурса се допускат кандидатите, които са постигнали най-малко 30 от общо 50 точки. При липса на постигнат резултат от 30 точки до третия етап на конкурса се допускат кандидатите, постигнали най-добър резултат.

Комисията предоставя на всеки от кандидатите екземпляр от теста, голям бял плик, малък бял плик и малък бял празен лист. Кандидатите решават теста анонимно. След приключване на работата, кандидатите поставят теста си в големия бял плик, в малкия плик поставя малкия бял лист с изписаните си три имена и го запечатват. Запечатаният малък плик се поставя в големия бял плик при решения тест, кандидатите го запечатват и го предават на комисията.

За вторият етап от конкурса комисията изготвя протокол, в който се нанасят резултатите от теста, поставя го на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и го публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

3. Трети етап – събеседване, оценяване

Комисията провежда събеседване лично с всеки кандидат в рамките на до 10 (десет) минути. Кандидатите се оценяват съобразно тяхната професионална мотивация, делови качества и професионално значими знания и умения. Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани със ЗСВ, ПАС и ЕКСС, както и с техния професионален и житейски опит, и проверка на свързани с бъдещата дейност общодостъпни знания.

След приключване на събеседването членовете на комисията оценяват професионалната подготовка и другите качества, необходими за заемането на длъжността в следните области:

- 1) Оценка на професионалната мотивация и отношението на кандидата към бъдещата професионална кариера в съда – до 5 точки.
- 2) Оценка на деловите качества на кандидатите – до 5 точки.
- 3) Оценка на професионално значими качества, способности, умения и познания – до 5 точки.
- 4) За кандидатите, които имат професионален опит в органите на съдебната власт и информационната сигурност – до 5 точки.

Резултатът на кандидата от събеседването е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

За третия етап от конкурса комисията изготвя протокол, в който се нанасят резултатите от събеседването, поставят го на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и го публикуват на интернет страницата на Софийския военен съд.

4. Окончателно класиране

Окончателното класиране включва сбора от първи, втори и трети етап на конкурса на кандидатите в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-голям брой точки от трите етапа на конкурса.

Съобразно класирането, административният ръководител на съда определя лицето, спечелило конкурса.

За успешно класиран се счита кандидат, получил най-малко 40 точки.

При равен резултат комисията подрежда в класирането на предно място кандидатът получил повече точки при събеседването.

При достигнат резултат от всички кандидати с по-малко от 40 точки, комисията изготвя протокол с предложение до административния ръководител за прекратяване на конкурса.

Комисията изготвя протокол с класирането на кандидатите и го представя на административния ръководител на съда, в 3-дневен срок от приключване на конкурса.

Протоколът с крайното класиране се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

Настоящата Методика е утвърдена със Заповед № 149.....126.07.2024 г. на и.ф.административния ръководител-председател на СВС.

КОМИСИЯ:

Председател:

(полк. Ц. Грозев)

Членове: 1.

(Н. Георгиева)

2.

(Д. Георгиева)